



ที่ บค. 009/ 2566

ประกาศ

เรื่อง นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน

บริษัท เจริญอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานแรงงานของบริษัทฯ รวมทั้งคุณภาพชีวิตของพนักงานให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และได้รับการปฏิบัติที่ดี เป็นธรรมตามแนวทางของหลักสิทธิมนุษยชน

เพื่อความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัทฯ จึงประกาศนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมโดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติของทั้งผู้บริหารและพนักงานไว้ดังนี้

1. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐาน มรท.8001-2563 กฎหมายแรงงานและระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
2. บริษัทฯ ไม่ว่าจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงานและจะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
3. บริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. บริษัทฯ จะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และมีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บหรือเป็นภัยต่อสุขภาพที่เกิดจากการทำงานหรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน
5. บริษัทฯ จะเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนที่รวมกลุ่มเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย
6. บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนการกีดกัน หรือเลือกปฏิบัติใดๆ ด้วยเหตุผลในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ สถานภาพสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่นๆ
7. บริษัทฯ จะดูแลหญิงตั้งครรภ์ให้ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยต่อการตั้งครรภ์ และไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่งหรือลดสิทธิประโยชน์อื่นเนื่องจากการมีครรภ์
8. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องและไม่สนับสนุนบทลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่คุกคามทางกายและใจ หรือการใช้วาจาที่รุนแรง
9. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานอุตสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงการทำงานปกติ วันหยุดประจำสัปดาห์ และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาไม่เกิน 36 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
10. บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้สอดคล้องตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายเป็นอย่างน้อย และตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงานได้อย่างเพียงพอ



บริษัท เจริญอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

CHIN HUAY Public Company Limited

11. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนใดๆ เพื่อหลีกเลี่ยงสิทธิอันพึงได้ของพนักงานภายใต้ข้อบังคับแรงงานและประกันสังคม
12. บริษัทฯ มุ่งปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดในมาตรฐานฉบับนี้ รวมถึงกฎหมายแห่งชาติหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อกำหนดอื่นๆ ของบริษัท และให้ความเคารพต่อบทบัญญัติสากล
13. บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันมิให้ลูกจ้างถูกล่วงละเมิด คุกคาม หรือได้รับความเดือดร้อนทางเพศ ไม่ว่าจะโดยคำพูด การกระทำ การสัมผัสทางกาย หรือวิธีการอื่นๆ
14. บริษัทฯ มุ่งมั่นจะพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและให้การพัฒนาปรับปรุงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานนี้ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
15. บริษัทฯ จะเผยแพร่สื่อสารให้พนักงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจและเปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบแนวปฏิบัติได้
16. บริษัทฯ จะทบทวนความเพียงพอ ความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของนโยบายของบริษัท ระเบียบปฏิบัติ และผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2566

(นายปิยวงศ์ ศรีแสงนาม)

ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ