


บริษัท เจริญอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

นโยบายพัฒนากรรมการ

(Director Development Policy)

	นโยบายเรื่อง : นโยบายพัฒนากรรมการ (Director Development Policy)	เลขที่	
		วันที่เริ่มใช้	17 มกราคม 2568
	อนุมัติโดย : มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 17 เดือนมกราคม พ.ศ. 2568	อนุมัติ	

นโยบายพัฒนากรรมการ

บริษัท เจริญอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (กลุ่มบริษัท) ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย โดยถือว่ากรรมการเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าต่อการดำเนินธุรกิจในการกำกับดูแลกิจการ การกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตและความสำเร็จขององค์กรท่ามกลางปัจจัยความเสี่ยงและความท้าทายต่างๆ และเป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายพัฒนากรรมการ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้และทักษะในด้านต่างๆ ส่งเสริมให้กรรมการมีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทอย่างรอบด้าน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

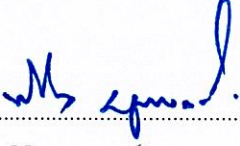
- 1.1. การจัดปฐมนิเทศกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้เลขานุการบริษัทจัดเตรียมคู่มือกรรมการ และร่วมกับเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนในการจัดปฐมนิเทศกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งเพื่อรับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ การสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ตลอดจนการให้คำแนะนำทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เงื่อนไขต่างๆ ของการเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงข้อบังคับบริษัทก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ (Board Orientation Guideline) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 1.2. การส่งเสริมให้กรรมการผ่านหลักสูตรพื้นฐานของกรรมการ โดยเฉพาะหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นอย่างน้อย

2. การพัฒนาความรู้ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง

- 2.1. การส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจให้กับกรรมการทุกท่าน ผ่านการร่วมประชุมหรือรับทราบข้อมูลโดยตรงกับผู้บริหารของกลุ่มบริษัท
- 2.2. การส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ในการเข้ารับการอบรมในด้านต่างๆ เพิ่มเติมการรับฟัง/เสวนาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง/สอดคล้องกับสถานการณ์ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและในส่วนที่ยังขาดอยู่ หรือต้องการหาความรู้เพิ่มเติม ผ่านการจัดอบรมภายใน หรือการอบรมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือสถาบันอื่น
- 2.3. กรรมการซึ่งเป็นกรรมการชุดย่อยจะได้รับการส่งเสริมให้ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรพื้นฐานที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ในฐานะกรรมการชุดย่อย

นโยบายฉบับนี้ควรได้รับการทบทวนทุกปี และจะเสนอแนะการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตามที่เห็นสมควรเพื่อให้คณะกรรมการ
บริษัทพิจารณาอนุมัติ

อนุมัติตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 ลงวันที่ 17 มกราคม 2568

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการบริษัท
(นายพิชิต บุรพวงค์)



