


บริษัท เจริญอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง

Succession Plan

	นโยบายเรื่อง : แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	เลขที่	
		วันที่เริ่มใช้	19 สิงหาคม 2564
	อนุมัติโดย : มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 13 เดือนสิงหาคม พ.ศ.2564	ฉบับที่	

บริษัท เจริญอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
นโยบายด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง จึงมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อสรรหาและเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับสูงและพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพที่จะสืบทอดตำแหน่งสำคัญในการบริหารและดำเนินธุรกิจต่อไปได้ โดยมีวัตถุประสงค์ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ระเบียบและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินความพร้อมอยู่เสมอว่าองค์กรมีกำลังคนที่มีคุณสมบัติ (Qualifications) และความสามารถ (Competencies) มากน้อยเพียงใด
2. เพื่อสามารถวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรได้ล่วงหน้าในเชิงรุก โดยวางแผนการสรรหาและพัฒนาจากบุคลากรในองค์กรที่มีศักยภาพในตำแหน่งงานระดับหัวหน้าขึ้นไป หรือ บุคลากรจากภายนอก
3. เพื่อวางแผนทดแทนและสืบทอดตำแหน่งงานที่จะเกษียณอายุ และการบริหารคนเก่ง หรือตำแหน่งงานที่เป็นที่หมายปองของตลาด/คู่แข่ง
4. เพื่อลดอัตราสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
5. เพื่อเป็นการจูงใจและธำรงรักษาพนักงานที่มีความสามารถ และมีศักยภาพเพื่อวางแผนทดแทนและสืบทอดตำแหน่งงานพร้อมได้รับโอกาสในการพัฒนา และปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น

ผู้ที่เกี่ยวข้อง

1. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และ/หรือ คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ในการดูแลนโยบายฉบับนี้ว่าได้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง
2. พนักงานทุกท่านของบริษัท เจริญอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) ที่มีทักษะความสามารถและความพร้อม

ระเบียบและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

บริษัทฯ มีระเบียบและหลักเกณฑ์ปฏิบัติสำหรับการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของบริษัท ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ผู้บริหารที่มีคุณสมบัติ ทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถเป็นมืออาชีพผ่านคณะกรรมการบริหาร (Executive committee) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และ/หรือ คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในการสรรหา/คัดเลือก และวางแผนสืบทอดตำแหน่งงานตามระดับพนักงานดังนี้

1. ระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เมื่อตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารว่างลงหรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้

บริษัทฯ จะมีระบบการให้ผู้บริหารในระดับใกล้เคียง หรือระดับรองเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งจนกว่าจะมีการสรรหา

และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร โดยการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่ำตอบแทนที่ได้สรรหาไว้แล้ว เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป

คุณสมบัติเบื้องต้นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นดังนี้

- การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- มีประสบการณ์ในการบริหารงานในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ (C-Level)
- มีความเป็นผู้นำ และมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
- มีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ และการจัดการองค์กร
- มีการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาที่สุขุม รอบคอบ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร

2. ระดับประธานสายงาน (C-Level)

เมื่อตำแหน่งระดับประธานสายงานว่างลง หรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทฯ จะ นำเสนอผู้สืบทอดตำแหน่งที่คัดเลือกไว้เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร (Executive committee) ทั้งนี้ การวางแผน การสืบทอดตำแหน่งของ ระดับประธานสายงานมีกระบวนการ ดังนี้

- 2.1 สร้างแผนสรรหาพนักงาน (Recruitment) และพัฒนาฝึกอบรมพนักงาน (Employee Training and Development) ไว้ล่วงหน้า ก่อนพนักงานจะเกษียณหรือออกจากตำแหน่งก่อนเวลา
- 2.2 กำหนดคุณสมบัติ (Qualifications) และความสามารถ (Competencies) ซึ่งหมายถึงความรู้ ทักษะ บุคลิกภาพ และทัศนคติ ที่พึงปรารถนาของพนักงานในตำแหน่งนั้น และจัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan)
- 2.3 คัดเลือก ประเมินผลงาน และประเมินศักยภาพของพนักงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสม
- 2.4 ระบุผู้สืบทอดตำแหน่ง จากการประเมินศักยภาพ ผลงาน ของพนักงานโดยมีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า เพื่อเตรียมรับมือและเรียนรู้งาน และกำหนดผู้สืบทอดตำแหน่งสำรอง
- 2.5 พัฒนาและประเมินพนักงานที่คาดว่าจะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ว่าจะสามารถมีพัฒนาการและสร้างผลงาน ตามที่คาดหวังได้จริง กรณีไม่เป็นไปตามความคาดหมายให้ดำเนินการดังนี้
 - 2.5.1 ดำเนินการคัดเลือกและวางแผนการสืบทอดตำแหน่งใหม่ หรือ
 - 2.5.2 พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำรองแทน (ถ้ามี) หรือ
 - 2.5.3 สรรหาและคัดเลือกจากบุคคลภายนอก

เมื่อผู้สืบทอดตำแหน่งมีคุณสมบัติครบตามตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบสูงขึ้น และมีตำแหน่งว่างลงหรือมีตำแหน่ง งานใหม่ที่สูงขึ้นให้นำเสนอการปรับเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งและรักษาการ (Promotion & Acting) ตามนโยบายของบริษัทฯ ใน เรื่องโครงสร้างตำแหน่งงาน/ขั้น หรือได้รับการพิจารณานุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการบริหาร (Executive committee)

เกณฑ์การคัดเลือก

รายชื่อผู้ที่จะสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกแล้ว มีดังนี้

1. นายประวิทย์ ศรีแสงนาม เป็นผู้สืบทอดลำดับที่ 1

ประวัติการศึกษา

National Institute of Development Administration

Master of Business Administration M.B.A.

Chulalongkorn University

Bachelor of Political Science

ประสบการณ์ทำงาน

ปี 2539-ปัจจุบัน CHIN HUAY Co., Ltd.

Director position and the directors are involved in management

ปี -2538 DHIPAYA INSURANCE DLE

Assistant managing Director

Account/finance & Investment

หลักสูตรอบรม

Director Certification Program (DCP รุ่น 291/2020)

Director Certification Program (DCP รุ่น 7/2001)

2. นายปิยวงศ์ ศรีแสงนาม เป็นผู้สืบทอดลำดับที่ 2

ประวัติการศึกษา

Thunderbird, School of Global Management

Master of International Management (global MBA)

Assumption University

Master of Science in Computer Engineering Management

Assumption University

Bachelor of Business Administration (Marketing Major)

ประสบการณ์

ปี 2552-ปัจจุบัน CHIN HUAY Co., Ltd.

Chief Operation Officer

ปี 2548-2551 Mariani (Thailand) Ltd.

International Sales and Marketing Manager

ปี 2547-2548 Beiersdorf (Thailand) Co., Ltd.

Product Manager (Eucerin)

ปี 2545-2547 Kimberly-Clark (Thailand) Limited
Trade Marketing Manager
Borneo Technical (Thailand) Limited
Marketing Assistant

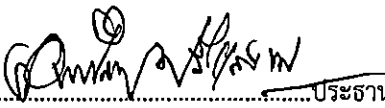
หลักสูตรอบรม

- Director Certification Program (DCP รุ่น 270)
- Director Accreditation Program (DAP รุ่น 133)
- How to Develop a Risk Management (HRP รุ่น 26)

กิจกรรม

- Secretary of Thai Food Processors' Association

อนุมัติตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 (ครั้งแรกหลังแปรสภาพ) ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2564

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการบริษัท

(ศ.นพ.อุดมศิลป์ ศรีแสงนาม)